

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....
(miejsowość i data)

Pan(i)

zam.
.....

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZA WYPOWIEDZENIEM

Na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465; dalej KP), niniejszym rozwiązuję z Panem(ią) umowę o pracę na czas określony / nieokreślony, zawartą w dniu roku z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego, który upłynie w dniu roku.

Zgodnie z art. 30 § 4 KP, wskazuję, iż przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest:

.....
.....
.....

Jednocześnie, na mocy art. 30 § 5 KP, informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu(i) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w

(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan(i) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą w

(siedziba komisji)

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika – data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy)