

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....
(miejsowość i data)

Pan(i)

zam.

.....

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA

Na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 KP ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465; dalej KP), rozwiązuję z Panem(ią) umowę o pracę z dnia w trybie natychmiastowym bez zachowania okresu wypowiedzenia.

Przyczyną rozwiązania umowy jest ciężkie naruszenie przez Pana(ią) podstawowych obowiązków pracowniczych polegające na:

.....
.....
.....

W świetle powyższych zdarzeń należy uznać, że w sposób ciężki naruszył Pan(i) obowiązek pracowniczy uregulowany w przepisie Kodeksu pracy.

Jednocześnie, na mocy art. 30 § 5 KP, informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu(i) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w

(siedziba sądu)

Przed upływem wyżej wskazanego terminu może Pan(i) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą w

(siedziba komisji)

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika – data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy)