

**UMOWA DOTYCZĄCA
PODNOSENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH**

zawarta w dniu w....., pomiędzy:

1.
.....

- reprezentowanym przez

zwanym dalej „**Pracodawcą**”

a

2.
.....

zwanym dalej „**Pracownikiem**”,

w dalszej części łącznie nazywani „**Stronami**”,

o następującej treści:

§ 1.

1. Pracownik z inicjatywy pracodawcy / za zgodą pracodawcy* będzie podnosił swoje kwalifikacje zawodowe w formie
2. Podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych przez pracownika, określone w ust. 1, odbędzie się w terminie od do

§ 2.

W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez pracownika pracodawca zobowiązuje się pokrywać niżej wskazane koszty:

- a. opłaty za kurs/ szkolenie/ studium / studia podyplomowe /*;
- b. opłaty za przejazdy pracownika z miejsca pracy / miejsca zamieszkania pracownika* przy ulicy, w miejscowości do miejsca kształcenia znajdującego się przy ulicy, w miejscowości i z powrotem;
- c. opłaty za podręczniki i inne materiały niezbędne do nauki;
- d. koszty zakwaterowania pracownika w miejscu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

jeżeli miejsce to znajduje się co najmniej km od miejsca pracy / miejsca zamieszkania* pracownika.

§ 3.

W związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracownik zobowiązuje się do:

- a.
- b.
- c.
- d.

§ 4.

1. Okres, w jakim pracownik będzie musiał odpracować koszty poniesione przez pracodawcę, o których mowa w § 2, ustala się na dni / miesięcy.
2. Koszty poniesione przez pracodawcę, o których mowa § 2, nie zostaną potrącone z wynagrodzenia pracownika, chyba że ten przed okresem wskazanym w § 4 ust. 1, rozwiąże umowę o pracę lub pracodawca wypowie mu umowę o pracę z winy pracownika.

§ 5.

Pracownik będzie zmuszony zwrócić wszystkie koszty poniesione przez pracodawcę, jakie ten wyłożył na jego kształcenie, jeżeli:

- a. pracownik bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie ich podnoszenie;
- b. pracodawca rozwiąże z pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w ustalonym okresie odpracowania – nie dłuższym jednak niż 3 lata;
- c. pracownik, który w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie odpracowywania rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z powodu mobbingu w miejscu pracy;
- d. pracownik, który w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie odpracowywania rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracodawcy, lub z powodu orzeczonego przez lekarza szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie czy też z powodu mobbingu, mimo braku zaistnienia przyczyn określonych w tych przepisach.

§ 6.

1. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej umowie zastosowanie mają przepisy ustawy – Kodeks pracy oraz przepisy ustawy – Kodeks cywilny.
2. Umowa została sporządzona w dwóch identycznych egzemplarzach, po jednej dla każdej ze stron.

.....
(*podpis pracodawcy*)

.....
(*podpis pracownika*)